



**Odense Kommune
Forhandling og Personalejura
Transformation og Organisation
Borgmesterforvaltningen**

DATO
14. marts 2025

JOURNAL NR.
81.15.00-P27-552-16

Parterne er enige om at der indgås følgende forhåndsftale for tekniske servicemedarbejdere, tekniske serviceledere og ejendomsserviceteknikere (41.01) ansat i Odense Kommune pr. **1. april 2025**.

Aftalen omfatter ikke timelønnede/tilkaldevikarer.

Aftalen omfatter **ikke** tjenestemænd ansat på 41.02.

Alle tillæg er 31/3 2000 niveau og ydes, hvis ikke andet er angivet i forhold til beskæftigelsesgraden.

Grundløn:

Overenskomstens grundlønninger anvendes, dog er det aftalt at:

Tekniske servicemedarbejdere/ledere der har ansvar for og varetager opgaver vedr. følgende systemer:

- ABA = Automatisk Brandalarmanlæg
Arbejdsfunktion: Test, kendskab, oplæring, behandling af alarmer.
- AIA = Automatisk indbruds-alarm- anlæg.
Arbejdsfunktion: Test, kendskab, oplæring, behandling af alarmer, reparationer.
- ADK = Adgangskontrolanlæg
Arbejdsfunktion: Test, kendskab, oplæring, behandling af alarmer, reparationer oprette adgangsbrikker.
- ABDL = Automatisk Branddørlukning.
Arbejdsfunktion: Test, kendskab, oplæring, behandling af alarmer, reparationer.
- ITV = Kameraovervågning.
Arbejdsfunktion: Test, kendskab, oplæring, reparationer.
- AVS = Automatisk sprinkleranlæg.
Arbejdsfunktion: Test, kendskab, oplæring, behandling af alarmer.
- CTS/Varmestyring/Energistyring

Indplaceres på grundløntrin:

Tekniske servicemedarbejdere trin 18
Tekniske serviceledere trin 23

For medarbejdere indplaceret på grundlønstrin 18 og 23 jf. ovenstående, ydes der ikke samtidig tillæg for relevant efteruddannelse, der relaterer til ovenstående opgaver.

Øvrige aftalte grundlønstillægsindstillinger på grundlønstrin 18:

- Tekniske servicemedarbejdere der fast varetager funktionen som vægter i mere end 50% af deres arbejdstid.
- Tekniske servicemedarbejdere i svømmehallerne, som varetager funktionen som livredder, som har erhvervet og løbende generhverver erhvervslivredderprøven, og som samtidig har kursus i førstehjælp.
- Tekniske servicemedarbejdere i Idrætsparken som varetager funktionen med kørsel med ismaskine i skøjtehallerne.

For medarbejdere indplaceret på grundlønstrin 18 jf. ovennævnte 3 grupper, ydes der ikke tillæg for relevant efteruddannelse, der relaterer til ovenstående opgaver/kompetencer.

Funktionstillæg

Obligatorisk Funktion:

For **tekniske servicemedarbejdere, tekniske serviceledere og ejendomsserviceteknikere** er der indgået aftale om funktionsløn for:

Funktion	Lønseddeltekst	Tillæg Tekniske servicemedarbejdere/ serviceledere	Tillæg Ejendoms-serviceteknikere
Konsulentfunktioner, herunder superbrugerfunktion, faglig formidling og oplæring af jobtræningspersoner mv.	Konsulentfunktion	kr. 3.500, - Tillægsnr. 163954	kr. 3.500, - Tillægsnr. 163954
Ejendomsinspektørfunktioner Herunder syn af boliger. Tillægget ydes til medarbejdere, der fast varetager opgaven med syn af boliger Medarbejdere der ikke fast varetager syn, kan af ledelsen ved sygdom, ferie og andet fravær udpeges til at varetage syn. Hvis fraværperioden er mere end 14 dage, honoreres medarbejderen for den periode funktionen varetages.	Ejendoms inspektørfunktioner	kr. 3.500, - Tillægsnr. 163955	kr. 3.500, - Tillægsnr. 163955

Medarbejderen vil i så fald få udbetalt tillægget for den periode opgaven varetages.			
Tilsyn med eksterne håndværkere, herunder også rekvirering af disse	Håndværkertilsyn	kr. 5.000, - Tillægsnr. 163956	kr. 5.000, - Tillægsnr.
Ansvar i forhold til størrelsen, antal enheder og kompleksiteten af den samlede bygningsmasse	Omfangstillæg	kr. 7.000, - Tillægsnr. 163957	kr. 3.500, - Tillægsnr.

For **tekniske serviceledere** og **ejendomsserviceteknikere** er der indgået aftale om funktionsløn for:

Funktion	Lønseddeltekst	Tillæg	
Ledelseskompetence, organisatorisk placering, herunder ansvar for rengøring	Ledelsesansvar	kr. 3.500, -	Tillægsnr. 163959
Budgetansvar Det forudsættes at der er ansvar for Budget på min. Kr. 100.000	Budgetansvar	kr. 5.000, -	Tillægsnr. 163958
Personaleansvar, herunder ansvar for sikkerhed og uddannelse	Personaleansvar	kr. 3.500, -	Tillægsnr. 163960

Lokalt aftalt Funktion:

Oplæringsansvarlige:

Tekniske servicemedarbejdere, tekniske serviceledere og ejendomsserviceteknikere, der varetager funktionen som oplæringsansvarlig (tidl. praktikvejleder) for elever omfattet af overenskomsten, herunder oplæring af disse ydes følgende tillæg:

- kr. 9.400,- hvor uddannelsen som oplæringsansvarlig er gennemført, eller hvor der forud for periodens start er gennemført EUD-Oplæringsvejleder kursus og som min. gennemført 1 oplæringsforløb/uddannelsesforløb.
Tillægsnr. 137695
- kr. 7.000,- hvor uddannelsen som oplæringsansvarlig ikke er gennemført
Tillægsnr. 137712

Funktionstillægget bortfalder uden opsigelse ved vejledningsperiodens afslutning. Hvis funktionen ophører tidligere en planlagt, ydes tillægget måneden ud.

Funktionstillægget kan deles mellem maksimalt 2 vejledere inden for samme arbejdsområde i samme periode. Hvis funktionen deles af 2 personer, deles tillægget så der til hver udbetales 50% af det aftalte tillæg.

Vagt

Tekniske servicemedarbejdere indplaceret på grundløntrin 16, der fast varetager vagt og sikkerhedsopgaver i mere en 50% af deres arbejdstid ydes et tillæg på kr. 5.000,-.

Hvis der tidligere er honoreret individuelt for funktionen, modregnes der i dette tillæg.

Medarbejdere der ydes tillæg som vagt, ydes ikke samtidig tillæg for relevant efteruddannelse, der relaterer til denne opgave.

Kvalifikationsløn

Obligatorisk kvalifikationsløn:

For **tekniske servicemedarbejdere og tekniske serviceledere**, er der indgået aftale om kvalifikationsløn for:

Kvalifikation	Lønseddeltekst	Tillæg	
Relevant efteruddannelse for jobbet Tillægget ydes for relevante efteruddannelser af samlet varighed på min. 15 dage af min 6 timers varighed pr. dag Det forudsættes, at de 15 dages deltagelse på efteruddannelse er sket inden for de seneste 3 år for at tillægget kan tildeles. Der henvises i øvrigt til de enkelte bestemmelser om honorering af relevant efteruddannelse, der er aftalt under afsnittene grundløn og funktionsløn Der kan alene ydes et tillæg efter aftalen.	Relevant efterudd. for jobbet	kr. 3.500,-	Tillægsnr. 163961
Kompetencegivende uddannelse af mellem 15 dages sammenhængende og op til og med 1 års varighed. Som f. eks grundlæggende vagtuddannelse	Kompetencegivende udd.	kr. 3.500,-	Tillægsnr. 163962

Der kan alene ydes et tillæg efter aftalen			
Specialviden, herunder anden faglig uddannelse af mere end 1 års varighed	Specialviden	kr. 7.000,-	Tillægsnr. 163963
Der kan alene ydes et tillæg efter aftalen			

Parterne er enige om;

- at funktionstillæg, der helt specifikt retter sig mod bestemte arbejdsfunktioner og som ikke er relevant i forhold til den nye stilling, ophører ved overgang efter ansøgning til anden stilling i Odense Kommune,
- at individuelle funktionstillæg kan opsiges med overenskomstmæssigt varsel ved beordret overgang til anden stilling i Odense Kommune, hvis ikke andet er aftalt,
- at individuelle funktionstillæg kan opsiges med overenskomstmæssigt varsel medmindre andet er aftalt,
- at forhåndsftalte funktionstillæg ydes så længe den enkelte medarbejder udfører funktionen. Tillægget ophører med udgangen af den måned, hvor funktionen ophører, hvis andet ikke er aftalt under forhåndsftaltens punkter,
- at kvalifikationstillæg, der helt specifikt retter sig mod bestemte arbejdsfunktioner og som ikke er relevante i forhold til den nye stilling, ophører ved overgang efter ansøgning til anden stilling i Odense Kommune,
- at kvalifikationstillæg kan tages op til drøftelse i forbindelse med stillingsskift,
- at engangstillæg som udgangspunkt ikke ydes i forbindelse med forhandling af individuel løn.

Denne aftale kan for hver af parterne opsiges med 3 måneders varsel.

Særligt vedr. personligt tillæg (udligningstillæg), som blev aftalt i forbindelse med forhåndsftale pr. 1. april 2017. Vilåarene dækker alene medarbejdere som blev omfattet pr. 1. april 2017, og som fortsat ved denne aftales indgåelse har udligningstillæg.

Tidligere forhåndsftalte funktions- og kvalifikations løntrin/tillæg eller hvad der er sammenlignelige inden for samme grundløn bortfalder, dog således at den enkelte medarbejder ved overgangen til ny forhåndsftale og efterfølgende forhandling af individuel løn sikres et personligt tillæg (udligningstillæg) i forbindelse med en evt. lønnedgang svarende til lønsammensætningen pr. 31. marts 2017 (Det betyder, at ingen går ned i løn, med mindre der er tale om bortfald af funktioner, såsom TR AMR, FTR samt individuelle

funktionslønstillæg/trin, hvor funktionen ikke længere varetages, og der i lønskemaet er angivet, at tillægget alene ydes så længe funktionen varetages).

Ved indplacering på højere grundløn bortfalder alle tidligere aftalte funktions- og kvalifikationsløntrin/tillæg, og der vil ske lønsammensætning på ny. Dog således at den enkelte medarbejder ved overgangen til ny grundlønsindplacering og efterfølgende forhandling af individuel løn sikres et personligt tillæg (udligningstillæg) i forbindelse med en evt. lønnedgang svarende til lønsammensætningen pr. 31. marts 2017. (Det betyder, at ingen går ned i løn, medmindre der er tale om bortfald af funktioner, såsom TR AMR, FTR samt individuelle funktionslønstillæg /trin, hvor funktionen ikke længere varetages, og der i lønskemaet er angivet, at tillægget alene ydes så længe funktionen varetages).

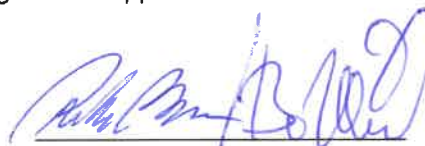
Det personlige tillæg ydes så længe medarbejderen er i samme arbejdsenhed, samme stilling og reguleres i forhold til beskæftigelsesgraden.

Tillægget ydes i 31/3-00 niveau og reduceres ikke ved generelle lønstigninger.

Tillægget vil blive reduceret ved både centralt aftalte løntrins-/tillægsforbedringer og ved kommende forhandlinger af individuel løn eller forhandling af andre elementer fra forhåndsaftalen indtil tillægget et aftrappet.



For FOA Fag og Arbejde



For Odense Kommune

Erling Cohn
John Høj
Poul R. Olsen